



Direction de la recherche
et des études doctorales

ENQUÊTE IPDOC 2023

La poursuite de carrière des docteurs 2018, 2020 et 2022 :
Que sont t-ils/elles devenu.es ?

METHODOLOGIE

L'enquête IPdoc menée par L'Université Paris Nanterre s'intéresse à la **situation professionnelle des docteurs ayant soutenu leur thèse de doctorat en 2018, 2020 et 2022** au sein de ce même établissement.

Le questionnaire IPdoc a été conçu et mis à disposition par le ministère de l'enseignement supérieur, la recherche et l'innovation aux établissements d'enseignement supérieur afin de disposer d'un suivi national régulier sur le devenir professionnel des docteurs.

- ❖ L'analyse faite à partir des résultats de cette étude est basée sur plusieurs éléments déterminants dont :

Le profil des docteurs ayant soutenu en 2018, 2020 et 2022 ;

- La situation professionnelle des docteurs un an, trois ans et cinq ans après la soutenance ;
- La mobilité géographique ;
- Les catégories socio-professionnelles ainsi que les catégories de l'employeur des docteurs un an, trois ans et cinq ans après avoir soutenu ;
- La satisfaction des docteurs quant à leur situation professionnelle au 1er décembre 2023 ;

POPULATION

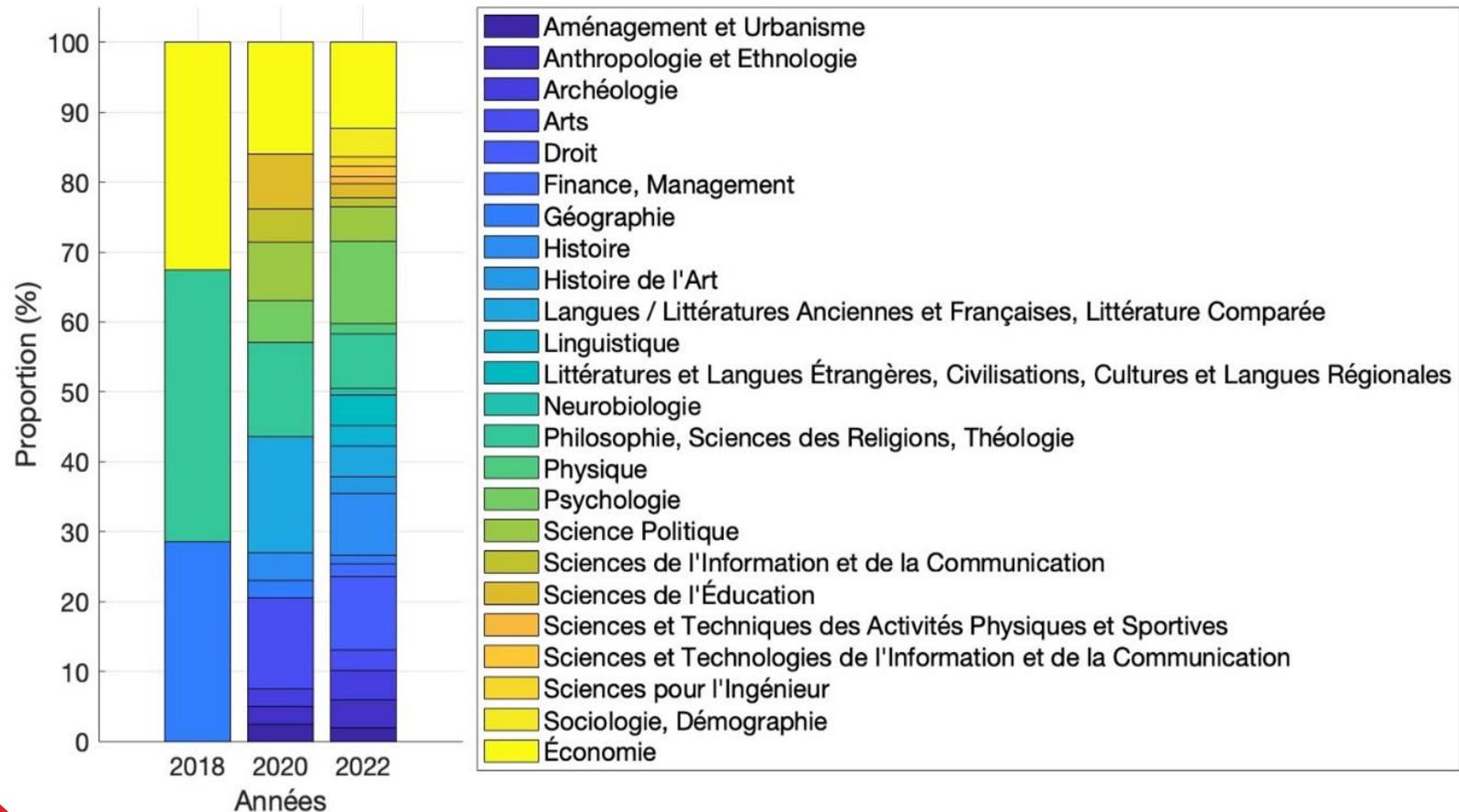
L'enquête a été soumise à l'ensemble des docteurs diplômés de l'Université Paris Nanterre sur ces 3 années d'enquête (soit un total de 489 docteurs) :

- ❖ **183 docteurs ayant soutenu en 2018** (1,3 % de l'ensemble des docteurs diplômés au niveau national cette même année)
- ❖ **152 docteurs ayant soutenu en 2020** (1,28 % de l'ensemble des docteurs diplômés au niveau national cette même année)
- ❖ **154 docteurs ayant soutenu en 2022** (1,11 % de l'ensemble des docteurs diplômés au niveau national cette même année)

Taux de réponses et représentativité des données

| Année | Nombre total de réponses reçues | Répondants ayant complété et validé le questionnaire | Nombre de réponses incomplètes | Nombre de réponses incomplètes | Taux de réponse |
|-------|---------------------------------|--|--------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| 2018 | 94 | 79 | 15 | 89 | 43% |
| 2020 | 91 | 82 | 9 | 61 | 54% |
| 2022 | 101 | 90 | 11 | 53 | 58% |

LE PROFIL DES DOCTEURS 2018, 2020 et 2022



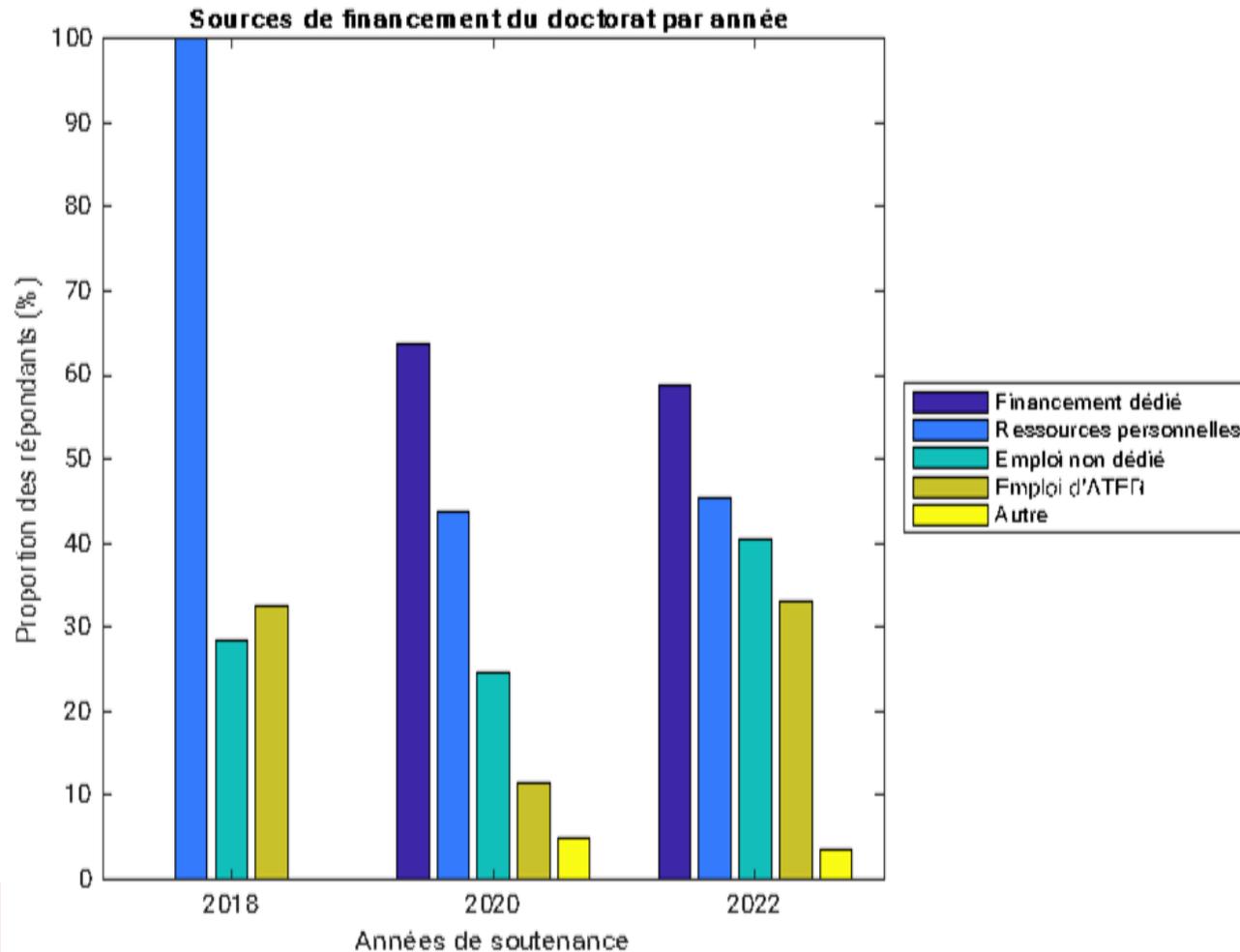
- ❖ Les **sciences humaines et sociales** sont majoritaires parmi les domaines de recherche des docteurs 2018, 2020 et 2022 de Université Paris Nanterre. Elles totalisent à elles seules **95%**.
- ❖ On trouve **seulement 5%** des doctorats soutenus à Université Paris Nanterre dans les domaines de **STIM** (Sciences technologie ingénierie et mathématiques) et les sciences de la vie.

LE PROFIL DES DOCTEURS 2018, 2020 et 2022

| Profils des docteurs | Docteurs 2018 (%) | Docteurs 2020 (%) | Docteurs 2022 (%) |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Part des femmes | 58 | 53 | 55 |
| Part des docteurs internationaux | 30 | 31 | 30 |
| Titulaire d'un diplôme de niveau master (Master, DEA, DESS) | 100 | 88 | 87 |
| Ayant bénéficié d'une cotutelle | 0 | 25 | 11 |
| Exercant une activité professionnelle avant le doctorat | 71 | 63 | 60 |

- ❖ Ce taux est proche de la moyenne observée en France pour les soutenances de doctorat dans les domaines dits non-STIM2 où il était de 53% pour les docteurs diplômés en SHS en France en 2020
- ❖ La part des **docteurs internationaux**, c'est-à-dire ceux de nationalité étrangère au moment de leur inscription en doctorat, représente **30 %** et demeure stable sur l'ensemble des années étudiées.

SOURCES DE FINANCEMENT



- ❖ Près de six docteurs sur dix ont bénéficié d'un financement dédié à la réalisation de leur doctorat (docteurs 2020 et 2022), contre 50 % au niveau national pour ces années dans les Sciences Humaines et Sociales.
- ❖ Seuls 28 % et 10 % respectivement déclaraient n'avoir recours à aucun autre financement pour leur doctorat.
- ❖ Autres ressources : ressources personnelles (25 % et 34 %) emplois d'ATER (14 % et 38 %), tandis que 17 % des docteurs 2022 déclaraient avoir recours à un emploi non dédié au doctorat.

TAUX D'EMPLOYABILITE

| Situation Professionnelle | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|---------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Emploi | 86% | 93% | 92% |
| Recherche d'emploi | 6.50% | 4% | 5% |
| Emploi à venir | 2.50% | 0 | 0 |
| Autre situation | 5% | 3% | 3% |

Le taux d'employabilité est extrêmement élevé à un an, trois ans et cinq ans après soutenance.

SECTEUR D'ACTIVITE

| Secteur d'activité | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|--|---------------|----------------|----------------|
| Indépendant, autoentrepreneur, profession libérale, freelance | 11% | 4% | 6% |
| Une entreprise privée | 10% | 20% | 20% |
| La fonction publique (Etat, territoriale ou hospitalière) | 65% | 69% | 60% |
| Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF, France télévisions...) | 2% | 0% | 2% |
| Une association ou un organisme à but non lucratif | 7% | 4% | 9% |
| Autre | 6% | 3% | 3% |

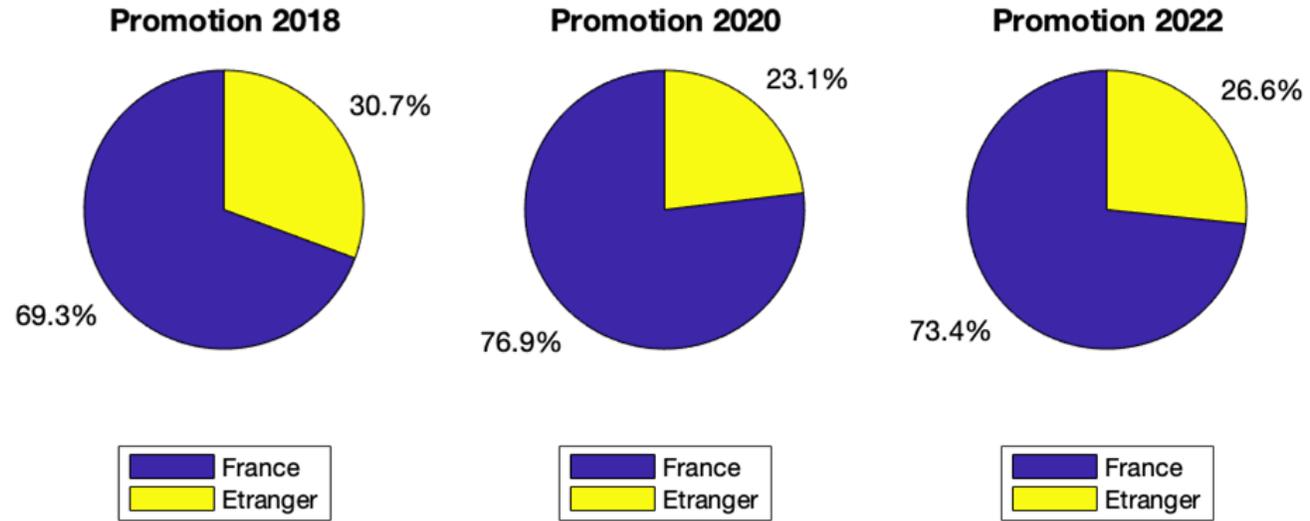
- ❖ La fonction publique constitue le principal secteur d'emploi des docteurs
- ❖ La part des docteurs exerçant en tant qu'indépendants (autoentrepreneurs, professions libérales, freelances) tend à diminuer au fil du temps après la soutenance. En revanche, **l'emploi dans le secteur privé progresse significativement** : la part des docteurs travaillant en entreprise double entre un an et cinq ans après le doctorat, passant de 10 % à 20 %. Au **niveau national, le taux de docteurs travaillant dans le secteur privé est de 42,2 % trois ans après la soutenance.**

SECTEUR D'ACTIVITE DE L'EMPLOYEUR

| Activité employeur | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|---|---------------|----------------|----------------|
| Enseignement, recherche, R&D | 84% | 75% | 80% |
| Conseil, études, expertise | 15% | 16% | 19% |
| Pilotage et gestion de projet | 6% | 5% | 17% |
| Médiation et communication scientifique | 4% | 3% | 7% |
| Valorisation et innovation | 8% | 4% | 5% |
| Santé humaine | 7% | 3% | 6% |
| Création artistique | 2% | 1% | 3% |
| Autre | 5% | 6% | 6% |

- ❖ L'Enseignement, recherche et R&D constitue la catégorie d'activité la plus fréquemment mentionnée par les docteurs quel que soit le stade de leur carrière. Le conseil arrive en deuxième position parmi les secteurs les plus cités.

POURCENTAGE DES EMPLOI A L'ETRANGER



- ❖ Environ **un quart des emplois** sont situés à l'étranger, avec une légère variation entre les promotions

TYPE DE CONTRAT

| Type de contrat | | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|----------------------------------|---|---------------|----------------|----------------|
| Contrats stables (CDI) | Fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire | 23% | 33% | 53% |
| | Un contrat à durée indéterminée (CDI)/un contrat permanent | 19% | 30% | 27% |
| Contrats d'activité indépendante | Chef d'entreprise, profession libérale, indépendant, auto-entrepreneur | 11% | 3% | 11% |
| Contrats temporaires (CDD) | Un contrat à durée déterminée (CDD) renouvelable et débouchant sur un contrat permanent / un contrat de type tenure-track | 11% | 13% | 7% |
| | Un contrat post-doctoral, un CDD scientifique dans un laboratoire académique ou une entreprise | 12% | 9% | 0% |
| | Un emploi d'ATER | 10% | 5% | 0% |
| | Un autre CDD (hors contrat post-doc et emploi d'ATER, y compris alternance) | 10% | 2% | 0% |

- ❖ Une situation professionnelle relativement stable dès la première année suivant leur soutenance avec 42% des docteurs en contrats stables (fonctionnaire, CDI) dès la première année suivant la soutenance (allant jusqu'à 80% à 5 ans). Cette évolution reflète une **diminution progressive de la précarité professionnelle**.
- ❖ Le contrat le plus fréquemment cité est fonctionnaire ou fonctionnaire stagiaire, avec un tiers des docteurs en bénéficiant trois ans après la soutenance et 53% cinq ans après la soutenance

MOYEN D'OTENTION DU POSTE

| Moyen d'obtention | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|-----------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Concours Fonction publique | 23% | 41% | 38% |
| Réseau professionnel et personnel | 43% | 32% | 29% |
| Site internet employeur | 15% | 5% | 10% |
| Embauche après thèse CIFRE | 4% | 2% | 0 |
| Création d'entreprise | 8% | 2% | 3% |
| Réseaux sociaux | 0 | 6% | 5% |
| Organismes d'emploi | 1% | 3% | 3% |
| Forum, salon professionnel | 0 | 1% | 2% |
| Mutation, promotion | 0 | 0 | 1% |
| Autre | 6% | 11% | 15% |

- ❖ Les modes d'accès à l'emploi évoluent au fil des années suivant le doctorat. Toutefois, **les concours de la fonction publique ainsi que les réseaux personnels et professionnels restent les principaux moyens de poursuite de carrière des docteurs.**

CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

| Catégorie | A 1 an (2022) | A 3 ans (2020) | A 5 ans (2018) |
|---|---------------|----------------|----------------|
| Agriculteurs exploitants | 0 | 0 | 0 |
| Artisans, commerçants et chefs d'entreprise | 4% | 0 | 3% |
| Cadres et professions intellectuelles supérieures | 81% | 84% | 84% |
| Professions intermédiaires | 4% | 5% | 6% |
| Employés | 11% | 11% | 7% |
| Ouvriers | 0 | 0 | 0 |

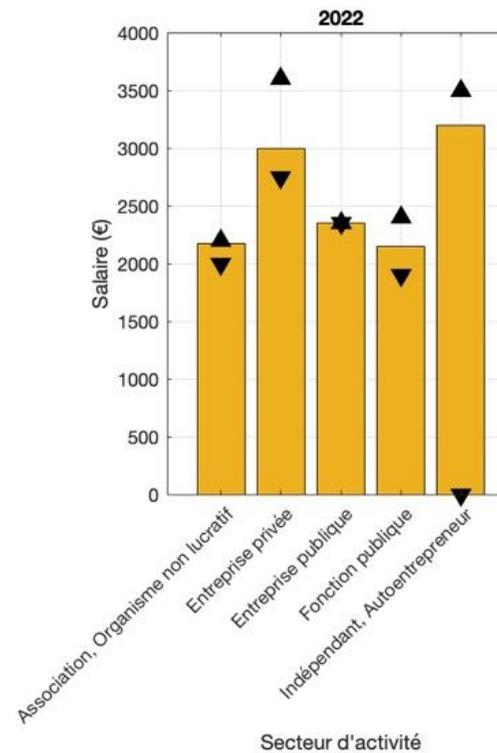
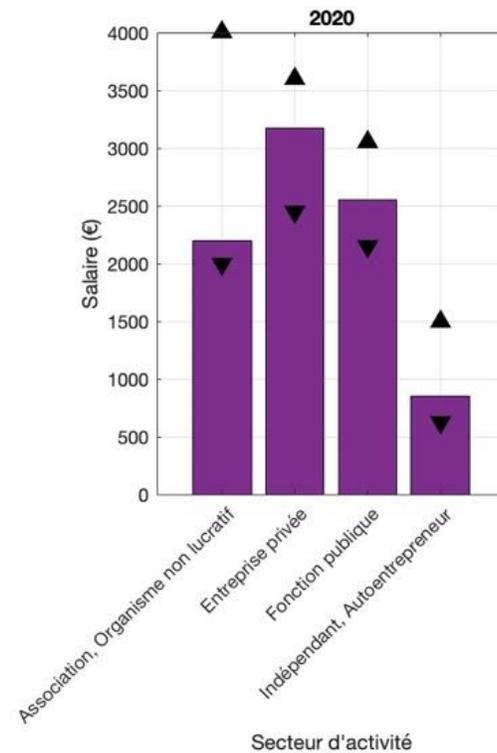
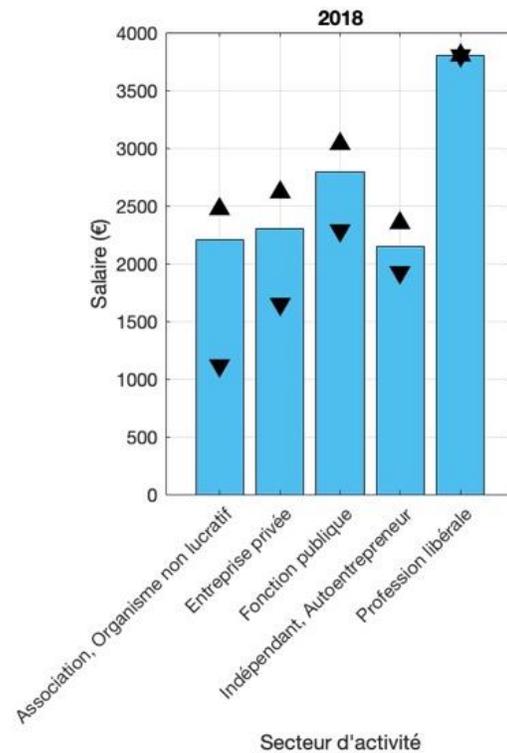
- ❖ Plus de 80% des docteurs sont dans la catégorie des cadres et professions intellectuelles.

NIVEAU DE SALAIRE

| Année de soutenance | Salaire médian | 1er quartile | 3ème quartile |
|---------------------|----------------|--------------|---------------|
| 2018 | 2529 | 2225 | 2991 |
| 2020 | 2737 | 2190 | 3318 |
| 2022 | 2200 | 2000 | 2625 |

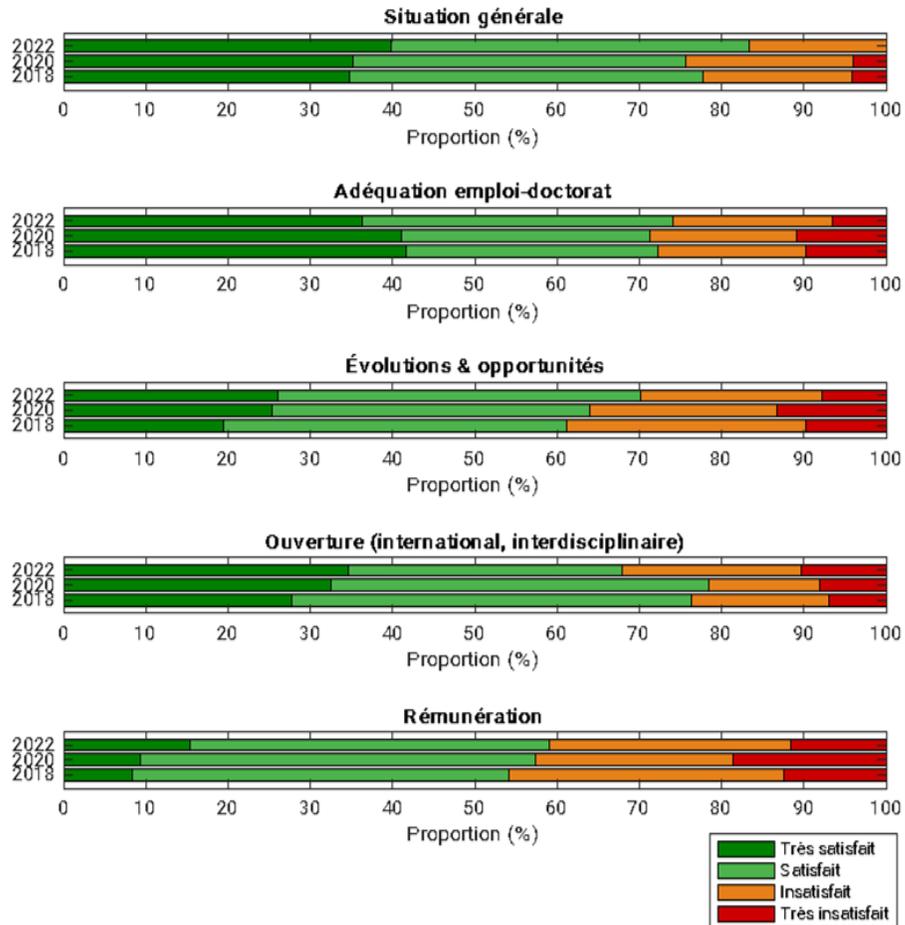
- ❖ La rémunération médiane globale nette mensuelle déclarée (primes et bonus compris) des docteurs en emploi au 1er décembre 2023 s'élève à 2200 euros, 2737 euros et 2529 euros à un an, trois ans et cinq ans après soutenance.
- ❖ Un an après la soutenance, la rémunération mensuelle nette médiane en France des docteurs s'élève à 2 100 € (2 200€ pour les docteurs Paris Nanterre).

NIVEAU DE SALAIRE SELON LES SECTEURS D'ACTIVITE



- ❖ On observe une variation des salaires entre les secteurs, avec **une rémunération généralement plus élevée dans le secteur privé** et la fonction publique d'État.
- ❖ Les évolutions entre les promotions suggèrent des tendances salariales fluctuantes selon les années et les domaines d'activité.

Satisfaction des docteurs 2018, 2020 et 2022 sur leur situation professionnelle



- ❖ La satisfaction professionnelle des docteurs prend en compte plusieurs critères : situation générale, adéquation emploi-doctorat, évolutions et opportunités, ouverture et rémunération
- ❖ **La satisfaction prédomine**, notamment pour l'ouverture et la situation générale.
- ❖ En revanche, **la rémunération et les perspectives d'évolution suscitent davantage d'insatisfaction**, qui tend à s'accroître avec le temps.