



Les compétences des Docteur·es





Dr. Catherine Roudé,

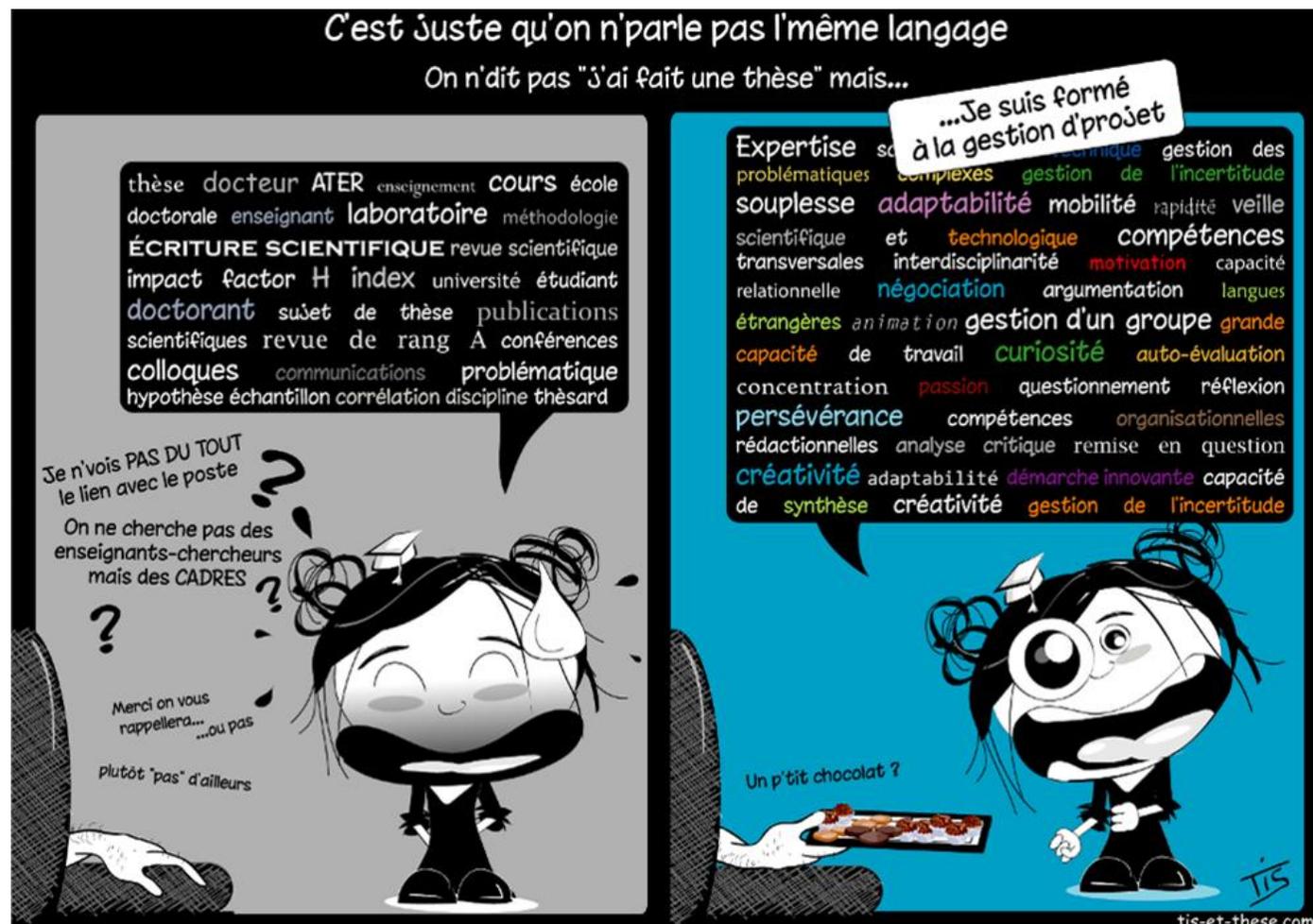
Dr en Histoire du cinéma

Responsable formation et
formatrice

Chez Adoc Talent Management



L'ingrédient de base pour communiquer avec les recruteur·euses : la compétence



Qu'est-ce qu'une compétence ?

- Définition

- Combinaison de **savoir, savoir-faire, aptitudes et qualités personnelles...**
- Doit être **mesurable et quantifiable** dans un environnement donné, faisant face à un problème spécifique.

- Vos compétences?

- Celles **acquises durant vos expériences de recherche**
- **Toutes les expériences**, activités associatives, hobbies..etc.

- Vous avez souvent des compétences :

- **Dont vous n'êtes pas conscient·es**
- Que **vous ne savez pas exprimer** devant un·e potentiel·le recruteur·euse
- Que vous n'osez pas **transférer en dehors de la recherche académique**

- Promouvoir vos talents et compétences

- Avoir un **vocabulaire commun avec le/la recruteur·euse**
- Quelles **plus-values** cela va apporter pour un·e recruteur·euse?
- **les identifier, savoir comment en discuter et les représenter**

Les compétences des doctor·es

Différents facteurs peuvent influencer le développement des compétences, notamment :

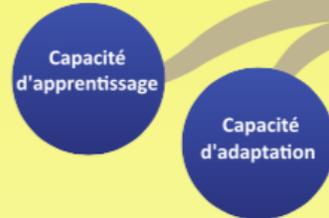
- La discipline
- L'antériorité de la soutenance de thèse
- Les activités complémentaires
- Le mode et la source de financement

Peut-on définir un pool de compétences propre aux doctor·es ?

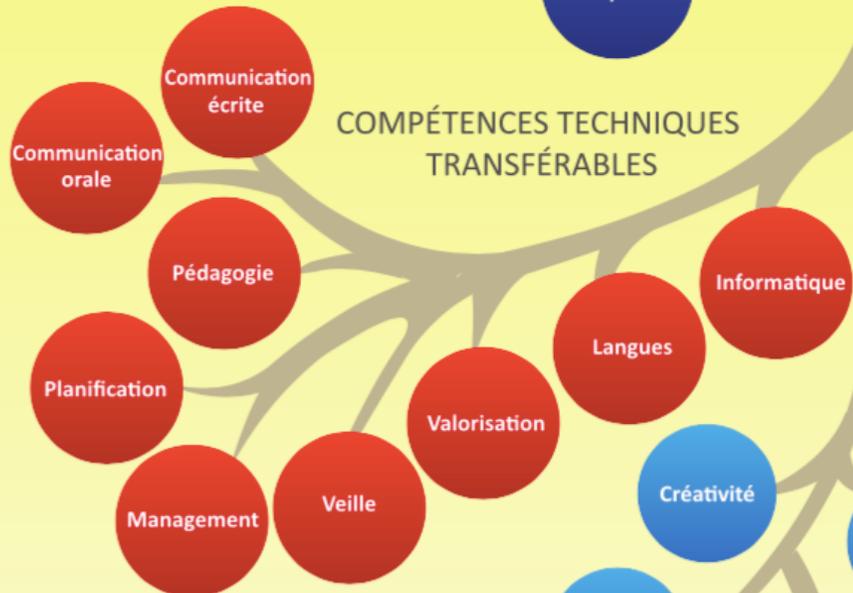
Pool de compétences « cœur » des doctor·es

Capacité à mobiliser de nouvelles ressources ou à compléter celles que la/le professionnel·le possède déjà

MÉTA-COMPÉTENCES



Utilisables dans des situations professionnelles, MAIS ne reposent pas sur un contenu de connaissances formalisé



COMPÉTENCES TECHNIQUES TRANSFÉRABLES



COMPÉTENCES TRANSVERSES

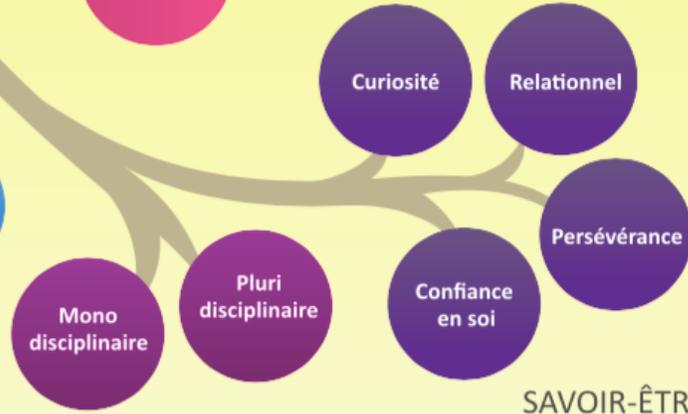
Projet CAREER

Tous les résultats du projet CAREER sur : <https://www.adoc-tm.com/publication/#projet-career>



APTITUDES ET QUALITÉS

Complètent les autres compétences



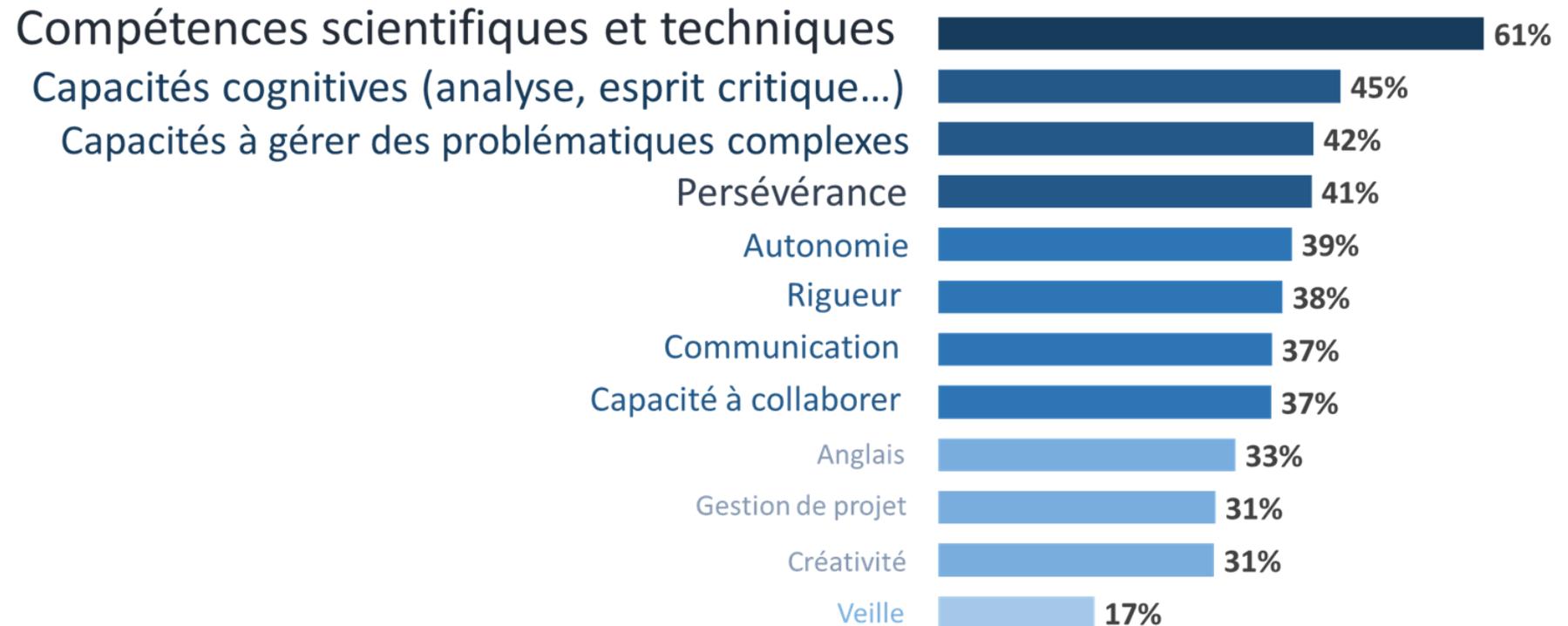
SAVOIR-ÊTRE

Liées au comportement

Développées dans des situations professionnelles directement transférables ET reposent sur un contenu de connaissances formalisées

EXPERTISE SCIENTIFIQUE

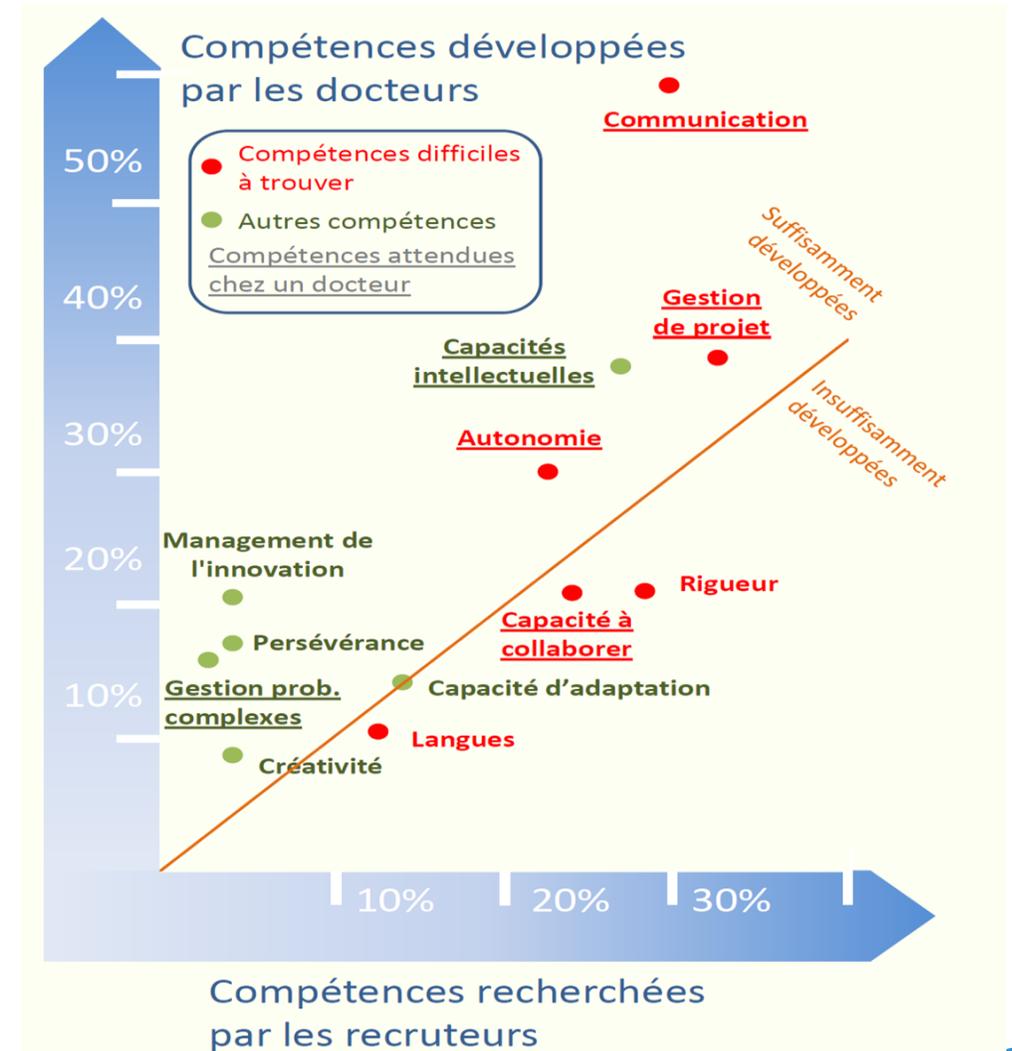
Compétences valorisées par les docteur·es pour décrocher leur premier poste après le doctorat



Population : docteurs 2014

Adéquation avec les besoins du marché de l'emploi

- Toutes les compétences « cœur » des doctor·es ont été spontanément mentionnées par les recruteur·ses
- Plus une compétence est recherchée par les recruteur·ses, plus elle est développée par les doctor·es



L'arbre des métiers des doctor·es



**DOCTEURS :
DE MULTIPLES COMPÉTENCES, DES MÉTIERS VARIÉS !**



Source : Projet CAREER

L'ensemble des fiches métiers est disponible sur :

<https://www.adoc-tm.com/ressources>

CONTACTEZ - NOUS



contact@adoc-tm.com



+33 (0)1 44 88 57 79



21 rue du Faubourg Saint Antoine
75011 Paris



<http://adoc-tm.com>

Suivez-nous sur les réseaux :

