



Adoc Talent Management



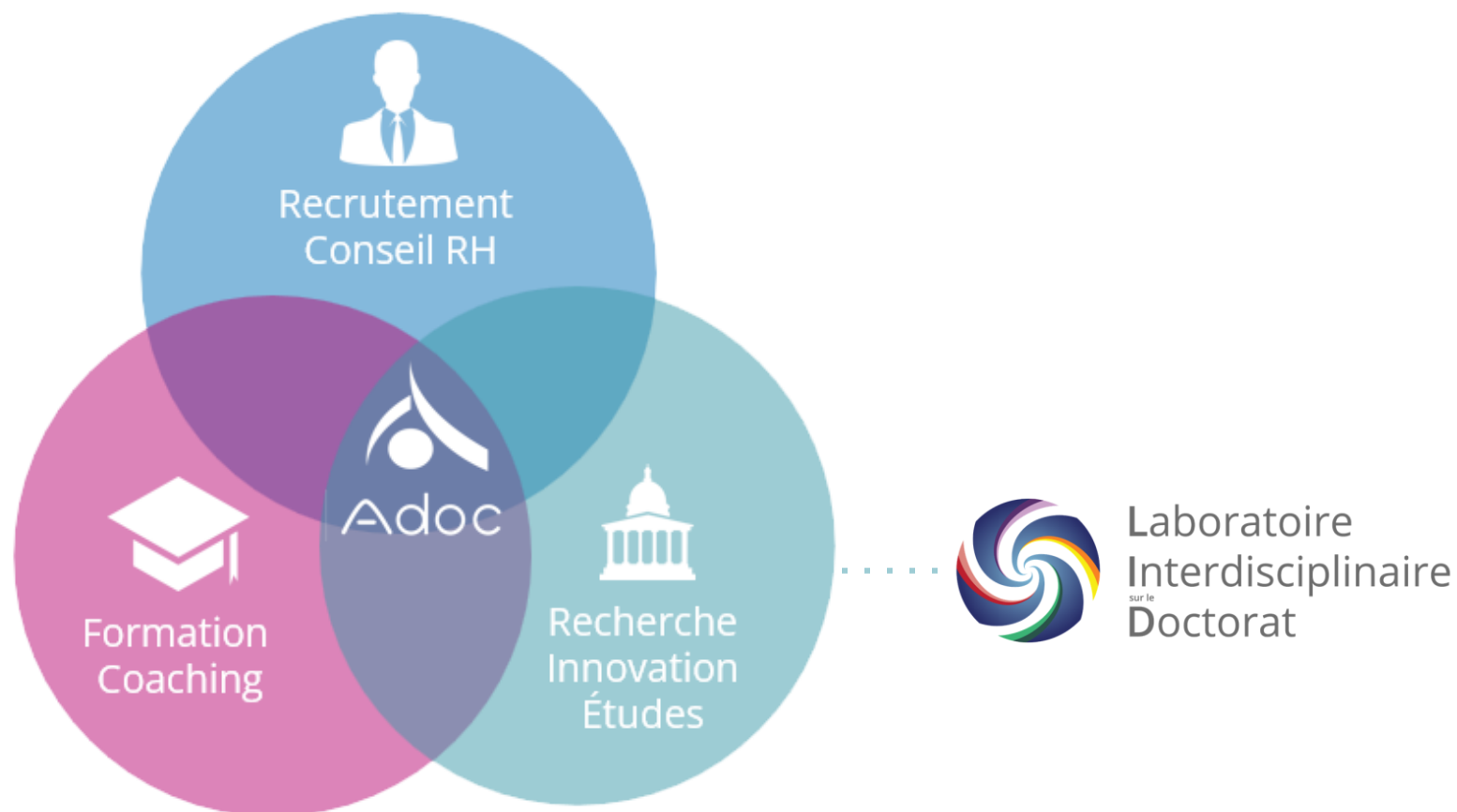


Yamina Cauvin,

Responsable du Recrutement
Formatrice & Coach certifiée
Adoc Talent Management



ADOC TALENT MANAGEMENT, le 1er cabinet de conseil en recrutement spécialisé sur le doctorat (PhD)



ADOC TALENT MANAGEMENT, le 1er cabinet de conseil en recrutement spécialisé sur le doctorat (PhD)



Recrutement
Conseil RH



+300
entreprises
accompagnées



Formation
Coaching



+35 400
docteur·es
accompagné·es



Recherche
Innovation
Études



22
publications

L'ADN d'Adoc Talent Management : valoriser le doctorat

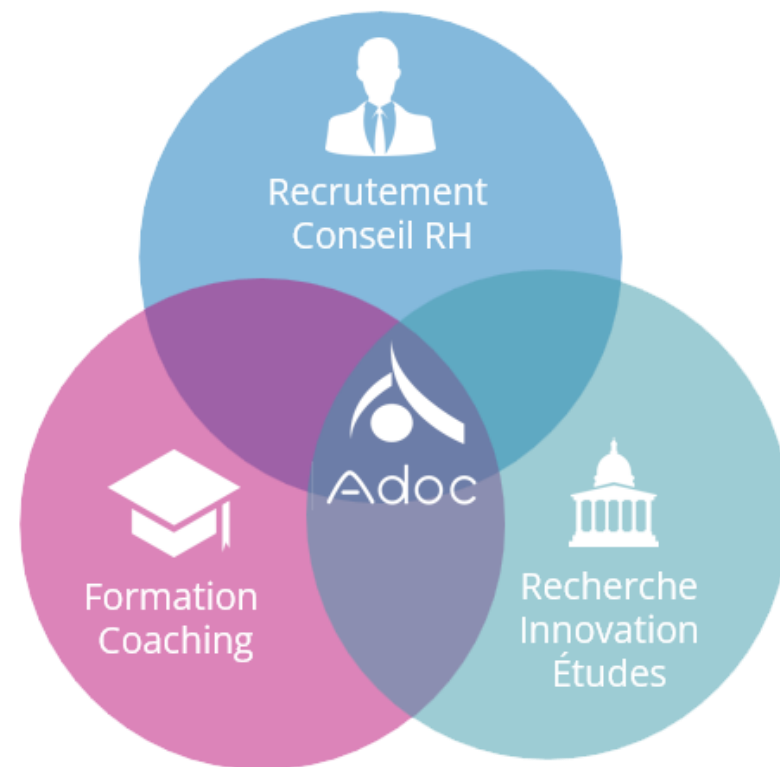
Intime conviction de la nécessité de favoriser l'irrigation du tissu socio économique par les titulaires de doctorat / PhDs

Création d'Adoc Talent Management en 2008

1er cabinet de recrutement :

- ✓ Spécialisé sur le vivier des docteur.e.s
- ✓ A obtenir le statut Jeune Entreprise Innovante

Identification des leviers de rapprochement entre entreprises & PhDs

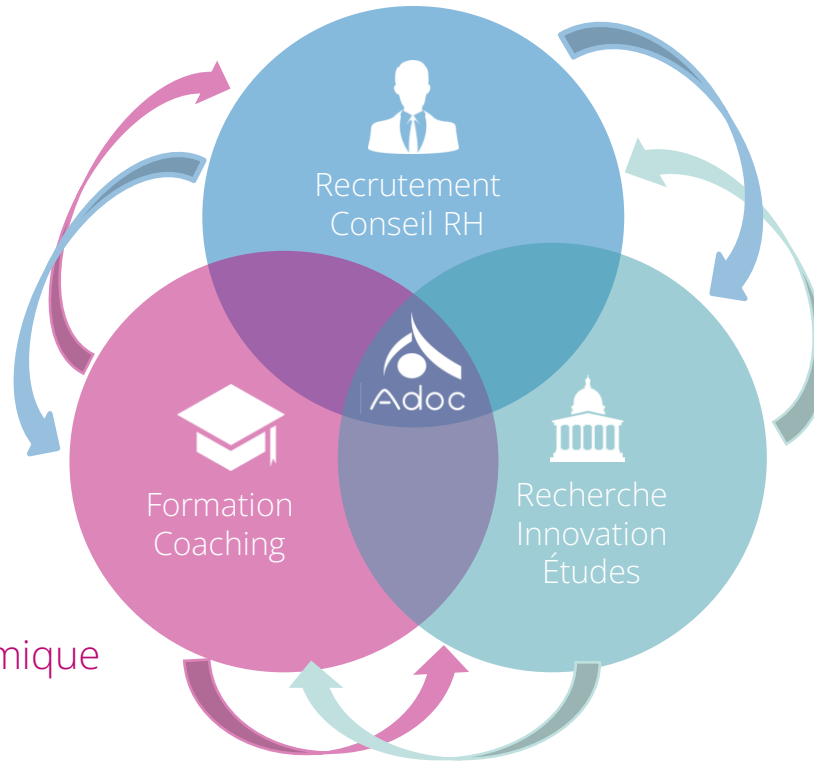


NOS BUREAUX INTERNATIONAUX



LA SYNERGIE ENTRE NOTRE 3 ACTIVITÉS

- Ancrage terrain & Rôle d'interface
PhDs/Entreprises innovantes nous permettant d'appréhender les talents et le contexte
- Formations basées sur des outils opérationnalisables et adaptés aux pratiques de recrutement
- Thématiques d'études/Recherche en lien avec les besoins des docteurs & institutions
- Identification de candidats
- Connaissance de l'écosystème académique et des travaux en cours
- Proposition de thématiques d'études / Recherche en lien avec les besoins des docteurs & institutions



- Création d'expertises sur le vivier des docteurs et leurs déterminants de carrière
- Développement de méthodes de *sourcing* et d'évaluation
- Création de référentiels métiers/compétences & d'outils d'appui au développement de carrière
- Comprendre les phénomènes complexes
- Proposer des recommandations basées sur des données générées sur mesure

NOS VALEURS

1 Valoriser le Doctorat

Expliciter et promouvoir les compétences des docteur·es auprès des employeur·euses

2 L'expertise

Une connaissance aiguisée et à jour des besoins en compétences des entreprises

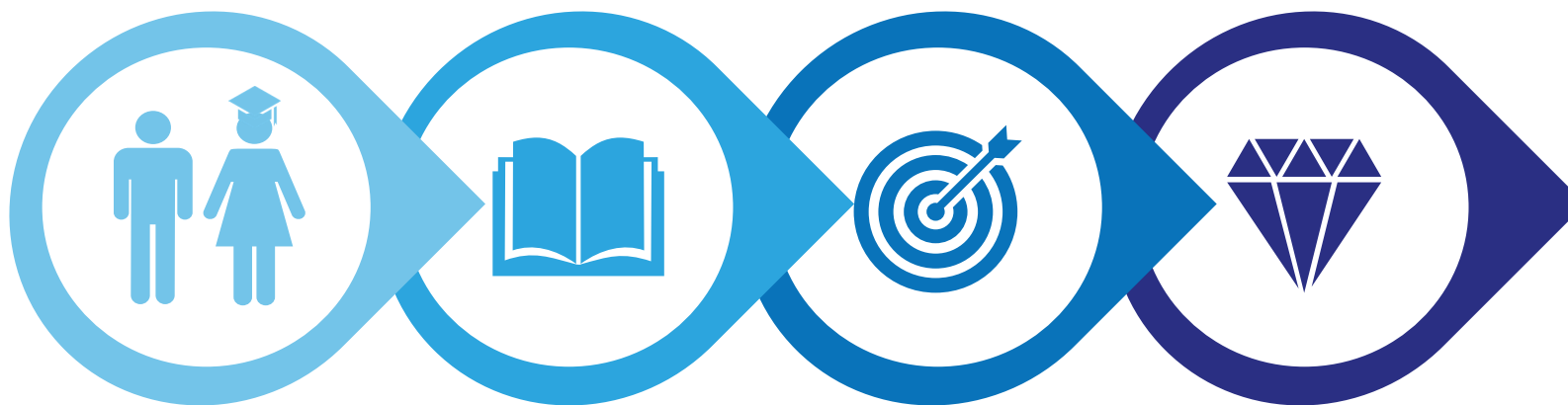
3 La qualité

Des équipes engagées, en constant dialogue avec nos candidat·es et nos client·es

4 Le respect

L'humain au cœur de nos process, en respectant les besoins et les envies des candidat·es comme des recruteur·euses

NOTRE DIFFÉRENCE



Équipe hybride

Équipe spécialisée dans la recherche et l'évaluation des compétences de haut niveau

Sourcing

Adapté au vivier des docteurs, experts et scientifiques

Pipeline

Un large vivier international de candidats

Éthique et déontologie

Respect des principes d'équité, diversité, non-discrimination et égalité des chances

Conseil en recrutement : notre activité principale

Processus de recrutement classique

Étape 1 : Définition du besoin



Étape 2 : Sourcing



Étape 3 : Évaluation



Étape 4 : Sélection



Étape 5 : Suivi de l'intégration



Nos forces

- Compréhension profonde des besoins en recrutement, du marché et des attentes des candidats pour renforcer l'attractivité des offres.
- État de l'art, veille sur les publications et brevets, vivier international de talents, réseau de partenaires, job boards spécialisés, approche directe et chasse internationale.
- Réelle expertise des consultants dans l'évaluation des compétences pour l'innovation.
- Présélection et soutien aux candidats pour répondre à leurs attentes.
- Suivi et garantie de satisfaction

CONTACTEZ - NOUS



contact@adoc-tm.com



+33 (0)1 44 88 57 79



21 rue du Faubourg Saint Antoine
75011 Paris



<http://adoc-tm.com>

Suivez-nous sur les réseaux :

